



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗЕЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(шестой созыв)**

Р Е Ш Е Н И Е

02.03.2016

№ 58/11

г. Зея

О внесении изменений в решение Зейского городского Совета народных депутатов от 14.10.2014 № 30/73 «Об утверждении положения «О муниципальной службе в городе Зее»

В соответствии с Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Амурской области от 31 августа 2007 года № 364-ОЗ «О муниципальной службе в Амурской области» (в редакции от 05.10.2015 № 582-ОЗ), руководствуясь статьей 32 Устава города Зеи, Зейский городской Совет народных депутатов

р е ш и л:

1. Внести в Положение «О муниципальной службе в городе Зее», утвержденное решением Зейского городского Совета народных депутатов от 14.10.2014 № 30/73 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в городе Зее» изменения и дополнения, согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит обнародованию на официальном сайте города Зеи www.admzeyya.ru.

Глава города

С.А. Матвеев

**Изменения и дополнения,
вносимые в Положение «О муниципальной службе в городе Зее»,
утвержденное решением Зейского городского Совета
народных депутатов от 14.10.2014 № 30/73**

**1. Раздел 6. «Квалификационные требования для замещения должностей
муниципальной службы»:**

- в пункте 2.1. слова «государственной службы» - исключить;
- в пункте 2.2. слова «государственной службы» - исключить;
- дополнить пунктом 3. следующего содержания:

«3. В случае если лицо назначается на должность главы администрации города по контракту, Уставом города Зеи и Законом Амурской области могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы администрации города».

2. В разделе 8. «Основные права муниципального служащего»:

- пункт 7 изложить в новой редакции следующего содержания:

«7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета».

3. Главу 8. «Кадровая работа в муниципальном образовании города Зея»:

- дополнить разделом 26¹ следующего содержания:

«Раздел 26¹. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, муниципальное образование города Зеи вправе организовывать подготовку граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Амурской области «О муниципальной службе в Амурской области» и настоящим Положением.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее – договор о целевом обучении) заключается между муниципальным образованием города Зеи и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в муниципальном образовании города Зеи в течение установленного этим договором срока после окончания обучения.

Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном настоящей статьей.

3. Зейский городской Совет народных депутатов города Зеи принимает положение о конкурсе на заключение договора о целевом обучении с учетом норм Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Амурской области «О муниципальной службе в Амурской области» и настоящего Положения.

Положение о конкурсе на заключение договора о целевом обучении должно содержать:

1) указание групп должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

2) требования к гражданам, изъявившим желание принять участие в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс);

3) перечень документов, представляемых на конкурс, требования к этим документам, место и время их приема;

4) срок, до истечения которого принимаются и рассматриваются указанные документы;

5) порядок и сроки создания конкурсной комиссии;

6) порядок проведения конкурса;

7) критерии отбора, порядок принятия решения по результатам конкурса, порядок извещения граждан, принимавших участие в конкурсе, о его результатах.

Положение о конкурсе на заключение договора о целевом обучении может содержать и иные требования, не противоречащие законодательству Российской Федерации и области.

4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии должны входить представители научных или образовательных организаций либо других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

5. Положение о конкурсе на заключение договора о целевом обучении, информация о проведении конкурса, дата и место его проведения, проект договора о целевом обучении, а также иная информация о конкурсе подлежат опубликованию муниципальным образованием города Зеи в печатном средстве массовой информации и размещению на официальном сайте в сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

6. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской

Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств местного бюджета.

Граждане, изъявившие желание принять участие в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, подают в муниципальное образование города Зеи заявление, сведения об имеющемся у них образовании и источниках финансирования его получения и иные документы в связи с положением о конкурсе на заключение договора о целевом обучении,

Гражданин, участвующий в конкурсе, на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения, установленного договором о целевом обучении, должен соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы.

7. Конкурсная комиссия в течение пяти рабочих дней с даты проведения конкурса на основании его результатов принимает решение о заключении договора о целевом обучении. Граждане, участвовавшие в конкурсе, в течение десяти рабочих дней с даты проведения конкурса письменно информируются о его результатах.

Договор о целевом обучении между муниципальным образованием города Зеи и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней с даты принятия конкурсной комиссией решения о заключении договора о целевом обучении.

8. Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

4. В разделе 9. «Основные обязанности муниципального служащего»:

- подпункт 11 пункта 2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«11) уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.».

5. Раздел 23 «Стаж муниципальной службы» изложить в новой редакции следующего содержания:

«1. В стаж муниципальной службы включаются периоды работы, указанные в Федеральном законе «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также засчитываются иные периоды работы (службы), засчитываемые в стаж государственной гражданской службы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В стаж муниципальной службы на основании решения представителя нанимателя (работодателя) могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и

организациях, опыт и знание работы в которых необходимы муниципальным служащим для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией муниципального служащего. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пяти лет.

2. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего.».

6. В приложении № 2 к Положению «О муниципальной службе в городе Зеи» в разделе IV «Решения, принимаемые по результатам аттестации»:

- подпункт 4 пункта 2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«4) о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования».

7. Приложение № 3 «Положение о пенсии за выслугу лет муниципальных служащих, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Зеи» изложить в новой редакции следующего содержания:

«Раздел 1. Пенсия за выслугу лет

1. Муниципальные служащие, при наличии общего стажа муниципальной службы не менее 15 лет, имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы по следующим основаниям:

1) ликвидация, реорганизация или упразднение органов местного самоуправления города (его структурных подразделений), образованных в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Уставом города Зеи и законами Амурской области, а также сокращение штата муниципальных служащих или сокращения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города, их аппаратах, образованных в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Уставом города Зеи и законами Амурской области;

2) увольнение с должностей, утверждаемых в установленном правовыми актами органов местного самоуправления города порядке для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности города либо должности муниципальной службы категории "руководители", в связи с прекращением этими лицами своих полномочий;

3) достижение установленного Федеральным законом предельного возраста пребывания на муниципальной службе или истечение срока действия срочного служебного контракта, которым в соответствии с Федеральным законом срок муниципальной службы был продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

4) обнаружившееся несоответствие замещаемой должности

муниципальной службы города вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению муниципальной службы;

5) увольнение по собственному желанию.

6) освобождения муниципального служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на муниципальную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в муниципальном органе.

2. Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

3. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период нахождения на государственной службе, муниципальной службе, замещения государственной (муниципальной) должности.

4. Пенсия за выслугу лет не устанавливается муниципальным служащим, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначены пенсия за выслугу лет либо доплата к государственной пенсии или ежемесячное пожизненное содержание, либо дополнительное ежемесячное материальное обеспечение за счет средств федерального бюджета, бюджета иного субъекта Российской Федерации или местного бюджета.

5. Право на пенсию за выслугу лет возникает с момента возникновения права на получение страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», независимо от даты увольнения с муниципальной службы.

Раздел 2. Размер пенсии за выслугу лет

1. Муниципальным служащим назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет в размере 45 процентов среднемесячного денежного содержания за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного денежного содержания.

При этом общая сумма пенсии за выслугу лет страховой пенсии по старости (инвалидности) не может превышать 75 процентов среднемесячного денежного содержания муниципального служащего по замещаемой должности.

Размер среднемесячного денежного содержания, исходя из которого муниципальному служащему исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,7 должностного оклада по замещавшейся должности. При этом размер должностного оклада по должности увеличивается на районный коэффициент к заработной плате, установленный решением Зейского

городского Совета народных депутатов в соответствии с Законом Амурской области для соответствующих территорий.

В случае если на момент обращения муниципального служащего за назначением пенсии за выслугу лет произошло повышение размера должностного оклада и (или) иных дополнительных выплат по замещаемой должности, среднемесячное денежное содержание рассчитывается с учетом данных повышений.

2. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется из среднемесячного денежного содержания за последние 12 полных месяцев муниципальной службы.

В случае замещения нескольких должностей муниципальной службы города пенсия за выслугу лет может назначаться по ранее замещаемой должности по выбору муниципального служащего при условии ее замещения не менее 3 лет, исходя из размера должностного оклада, установленного по данной должности.

При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном настоящей статьей, не учитываются суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

3. Размер пенсии за выслугу лет, предусмотренный частью 1 настоящей статьи, увеличивается на районный коэффициент к заработной плате, установленный решением Зейского городского Совета народных депутатов в соответствии с Законом Амурской области для соответствующих территорий, и не может быть ниже 3386 рублей.

4. При выезде граждан за пределы Амурской области на новое постоянное место жительства, размер пенсии за выслугу лет определяется без учета районного коэффициента, за исключением лиц, общий стаж муниципальной службы которых составляет не менее 20 лет.

5. Перерасчет размера пенсии за выслугу лет производится в случаях изменения размера страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии со дня изменения размера указанной пенсии.

6. Пенсия за выслугу лет индексируется в размере и сроки, установленные законом Амурской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации окладов денежного содержания муниципальных служащих.

Раздел 3. Порядок назначения и выплаты пенсий за выслугу лет

1. Пенсия за выслугу лет устанавливается по заявлению лица, претендующего на нее, решением органа по вопросам назначения пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, создаваемого в порядке, предусмотренном пунктом 4 данного раздела Положения по представлению руководителя органа (структурного подразделения) местного самоуправления города, главы

города.

2. Обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию без ограничения каким-либо сроком.

3. Стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет устанавливается в соответствии со статьёй 25 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьёй 22 Закона Амурской области «О муниципальной службе в Амурской области».

4. Назначение, выплата, индексация и перерасчет пенсии за выслугу лет производятся органами (структурными подразделениями) местного самоуправления города в соответствии с положением, утверждаемым главой города Зеи.

5. Выплата пенсии за выслугу лет, а также расходы на оплату услуг почтовой связи по ее доставке, с учетом налога на добавленную стоимость и расходы на оплату банковских услуг, осуществляются за счет средств бюджета города.

6. Муниципальные служащие, получающие пенсию за выслугу лет, обязаны в месячный срок извещать руководителя органа (структурного подразделения) местного самоуправления города, осуществляющего выплату пенсии за выслугу лет, о наступлении обстоятельств, влияющих на порядок выплаты и размер пенсии за выслугу лет (в том числе об изменении размера страховой пенсии в случае индивидуального перерасчета размера страховой пенсии).

7. При выезде за пределы Амурской области муниципальные служащие, получающие пенсию за выслугу лет, обязаны для продолжения выплаты пенсии за выслугу лет ежеквартально представлять в орган (структурное подразделение) местного самоуправления города, осуществляющего выплату пенсии за выслугу лет, справку от органа, осуществляющего пенсионное обеспечение по месту жительства муниципального служащего, о размере страховой пенсии по старости (инвалидности) и извещать о наступлении обстоятельств, влияющих на порядок выплаты пенсии за выслугу лет.

8. В случае неисполнения обязанностей, установленных пунктами 6 и 7 настоящего раздела, муниципальные служащие возмещают причиненный ущерб за излишне выплаченные суммы пенсии за выслугу лет. Ежемесячные удержания излишне выплаченных сумм производятся на основании решения органа, указанного в пункте 4 настоящего раздела, в размере, не превышающем 20 процентов пенсии за выслугу лет.

9. В иных случаях излишне выплаченные по вине муниципального служащего суммы возмещаются в добровольном порядке либо взыскиваются по решению суда.»