

# ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЗЕИ

## ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

### заседания муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества

---

08.04.2022

№ 03

15.00

#### Присутствовали:

Главный специалист отдела	С.Н.Лысенко
Заместитель начальника отдела	В.Я.Гокова
Учитель истории и обществознания МОАУ СОШ № 4	Е.В.Белослудцева
Учитель русского языка и литературы МОАУ «ЦО»	О.В.Дигаева
Методист МАО ДО ДДТ «Ровесник»	О.И.Никитина
Учитель русского языка и литературы МОАУ Лицей	Ю.А.Шевченко
Заместитель директора МОАУ СОШ № 5	Г.Н.Доронина

#### Приглашенные:

Голубева О.В., старший методист МКУ «ЦОМОО г.Зеи»  
Софич Т.С., заместитель заведующего МДОАУ д/с № 12  
Тимофеева Г.Н., заместитель заведующего МДОАУ д/с № 19  
Зильберблюм С.А., заместитель заведующего МДОАУ ЦРР – д/с № 14

#### ПОВЕСТКА:

1. Представление опыта работы. Кураторы внедрения целевой модели Наставничества в МОАУ СОШ №№ 4,5, МОАУ ЦО, Лицей, МАО ДО ДДТ «Ровесник».
2. О методических рекомендациях, разработанных на федеральном и региональном уровнях. Лысенко С.Н.
3. О проведении муниципального мониторинга внедрения целевой модели Наставничества и участия в региональном мониторинге. Лысенко С.Н.
4. Об участии в региональном конкурсе «Лучшая практика наставничества». Лысенко С.Н.

#### РЕШЕНИЕ:

1. Опыт работы по внедрению целевой модели Наставничества разместить во вкладке «Наставничество» на сайтах ООА, образовательных организаций. Срок: до 14.04.2022. Ответственные: Лысенко С.Н., кураторы внедрения.

2. Кураторам изучить методические рекомендации, размещенные во вкладке «Наставничество» на сайте ООА:

- по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо от 21.12.2021 №АЗ-1128/08/657 Минпросвещения РФ совместно с Профсоюзом);
- по организации системы поддержки и методического сопровождения деятельности молодых педагогических работников (ЦНППМ Амурской обл.);
- инструктивно-методическое письмо «Алгоритм внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».

Использовать данные рекомендации в работе. Срок: постоянно.

3.1. Провести муниципальный мониторинг внедрения целевой модели «Наставничества» Срок: с 16.04.2022 по 21.05.2022.

3.2. Принять участие в региональном мониторинге внедрения целевой модели «Наставничества». Срок: май 2022 г.

4. Принять участие в региональном конкурсе «Лучшая практика наставничества». Направить материалы для участия в конкурсе в срок до 22.04.2022. Ответственные: кураторы внедрения.

5. Представить лучшие практики наставничества по различным формам для размещения на сайте ООА. Срок: до 20.05.2022.

6. Дошкольным образовательным организациям изучить материалы по системе Наставничества и принять решение об участии/неучастии в реализации целевой модели Наставничества с 01.09.2022. Проинформировать ООА о принятом решении в срок: до 01.08.2022.



Главный специалист отдела

С.Н.Лысенко