

Приложение
к приказу отдела
образования администрации
города Зеи от 07.02.2020 № 76-од

«Дорожная карта»

отдела образования администрации города Зеи по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечень мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии

№п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам(далее – молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в	до 01 октября ежегодно	до 25 октября ежегодно	Образовательные организации

	том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми			
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 30 августа ежегодно	до 25 октября ежегодно	Образовательные организации
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			
3.1.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	до 15 сентября ежегодно	до 25 октября ежегодно	Образовательные организации
3.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации	постоянно	до 25 октября ежегодно	Образовательные организации отдел образования администрации города Зеи
3.3.	Повышение профессионального мастерства	постоянно	до 25 апреля ежегодно	Образовательные организации отдел образования

				администрации города
3.4.	Обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	до 25 апреля ежегодно	Образовательные организации отдел образования администрации города
3.5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	до 30 августа ежегодно	до 25 октября ежегодно	Образовательные организации отдел образования администрации города

II. Организация оплаты труда, предоставление мер социальной поддержки

Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях города Зеи

1.	Предусмотреть в системе оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Образовательные организации
2.	Внести в коллективные договоры и положения об оплате труда Образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течении первых трех лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда	До 01 октября ежегодно		Образовательные организации
3.	Внести в коллективные договоры	До 01 октября		Образовательные

	образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области	ежегодно		организации
4.	Подготовить обращение на Главу города и финансовое управление о возможности предоставления единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трех лет работы, о предоставлении молодым педагогам компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счет средств местного бюджета	До 01 марта 2020		Начальник отдела образования администрации Максимишина О.В. МКУ «ЦОМОО г. Зея» Матвеева С.Н.
III. Повышение профессионального уровня				
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов				
1.	Направление молодых педагогов в ГАУ ДПО АМИРО на краткосрочные семинары, КПК по развитию профессиональных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, по преподаваемым	согласно план-проспекту ГАУ ДПО «АМИРО»	до 25 декабря ежегодно	образовательные организации

	предметным областям и др.			
2.	Проведение тренингов для молодых преподавателей	согласно годового плана ООА	до 25 декабря ежегодно	образовательные организации отдел образования администрации города Зеи
3.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, всероссийского уровней.	ежегодно	до 25 декабря ежегодно	образовательные организации отдел образования администрации города Зеи
4.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта (мастер-классы, стажировки, открытые уроки и т.д.).	ежегодно	до 25 декабря ежегодно	образовательные организации отдел образования администрации города Зеи

IV. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

1.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной	постоянно	до 25 мая ежегодно	образовательные организации отдел образования администрации города Зеи
----	---	-----------	--------------------	---

	подготовки молодого педагога к аттестации			
2.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне образовательной организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 25 мая ежегодно	образовательные организации отдел образования администрации города Зеи
3.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	постоянно	до 25 мая ежегодно	образовательные организации отдел образования администрации города Зеи
V. Выявление и поддержка молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии				
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях города Зеи				
1.	Диагностика выпускников основной школы по дальнейшему самоопределению	Ежегодно январь		образовательные организации, отдел образования администрации города Зеи
2.	Анкетирование обучающихся 9-х классов по выявлению обучающихся,	Ежегодно февраль - март		образовательные организации,

	мотивированных к освоению педагогических профессий			отдел образования администрации города Зеи
3.	Создание банка данных педагогических работников в возрасте до 35 лет	Ежегодно январь		образовательные организации, отдел образования администрации города Зеи
4.	Диагностика по созданию педагогических классов на базе школ (приказ Министерства образования и науки Амурской области №1667 от 20.12.2019)	Ежегодно январь - март		образовательные организации, отдел образования администрации города Зеи
5.	Формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области	до 15 марта ежегодно	до 25 апреля ежегодно	образовательные организации, отдел образования администрации города Зеи
6.	Организация работы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в общеобразовательных организациях города Зеи, имеющих остродефицитные вакансии (по запросам ОО)	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	образовательные организации, отдел образования администрации города Зеи
7.	Доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого	сентябрь, январь ежегодно	01 ноября, 01 мая ежегодно	образовательные организации, отдел образования администрации города

	специалиста			Зеи
8.	Предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	образовательные организации, отдел образования администрации города Зеи
9.	Участие в общенациональных социологическом исследовании, с целью определения факторов способствующих профессиональной адаптации и закреплению в общеобразовательных организациях педагогических работников в возрасте до 35 лет (ОАНО «МВШСЭН»).	февраль 2020		образовательные организации, отдел образования администрации города Зеи