

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЗЕИ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(ООА)**

П Р И К А З

30.08.2021

№ 248 - од

г.Зея

О внедрении целевой модели наставничества
в образовательные организации города Зеи

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», во исполнение приказа министерства образования и науки Амурской области от 28.05.2020 № 518 «О внедрении целевой модели наставничества в образовательные организации», п.5. протокола решения Совета руководителей образовательных организаций города Зеи от 24.06.2021 № 06

п р и к а з ы в а ю:

1. Продолжить внедрение целевой модели наставничества в МОАУ СОШ № 1 (Федоряк М.Г.), МОАУ СОШ № 4 (Драгина Е.А.), МОАУ СОШ № 5 (Кондратенко Е.В.), МАО ДО ДДТ «Ровесник» (Казачинина С.Д.), МБОУ ДО ДЮСШ № 2 (Шумилина Н.М.) с 01.09.2021.

2. Приступить к внедрению целевой модели наставничества в МОБУ «ЦО» (Гущина Л.М.), МОАУ Лицей (Арямнов А.П.) с 01.09.2021.

3. Утвердить:

- «дорожную карту» внедрения целевой модели наставничества (приложение № 1).

- планируемые результаты внедрения целевой модели на период с 2020 по 2024 год (приложение № 2).

- сроки внедрения целевой модели наставничества в образовательные организации города Зеи с 01.09.2020 по 01.09.2024.

4. Ответственными за обеспечение контроля по внедрению и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи назначить:

Лысенко С.Н., главного специалиста отдела образования – в системе общего образования;

Дзюба Т.В., старшего методиста МКУ «ЦОМОО г.Зеи» (по согласованию) в системе дополнительного образования.

5. Главному специалисту отдела образования Лысенко С.Н., старшему методисту МКУ «ЦОМОО г.Зеи» Дзюба Т.В. (по согласованию) организовать

деятельность по координации внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи.

6. Руководителям образовательных организаций МОАУ СОШ № 1 (Федоряк М.Г.), МОАУ СОШ № 4 (Драгина Е.А.), МОАУ СОШ № 5 (Кондратенко Е.В.), МАО ДО ДДТ «Ровесник» (Казачинина С.Д.), МБОУ ДО ДЮСШ № 2 (Шумилина Н.М.), МОАУ Лицей (Арямнов А.П.), МОБУ «ЦО» (Гущина Л.М.):

- назначить кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;
- организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «дорожной карты»;
- обеспечить достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества на уровне не ниже, утвержденных данным приказом.

7. Приказ отдела образования от 28.08.2020 № 278-од «О внедрении целевой модели наставничества в образовательные организации города Зеи» признать утратившим силу.

8. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Лысенко С.Н., главного специалиста отдела образования.

Начальник отдела



О.В.Максимишина

«Дорожная карта»
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории города Зеи на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году.	До 10.09.2021	Лысенко С.Н.	Приказ ООА о создании рабочей группы
2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения)	До 08.09.2021	Руководители ОО	Приказ ОО о назначении куратора
3.	Разработка «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете	До 01.09.2021	Лысенко С.Н.	Приказ ООА
4.	Разработка «дорожных карт» внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	До 17.09.2021	Руководители ОО, кураторы внедрения	Приказ ОО об утверждении «дорожных карт»
5.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	До 17.09.2021	Кураторы внедрения	Положения о программе наставничества
6.	Согласование «дорожных карт» по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	До 17.09.2021	Лысенко С.Н. Дзюба Т.В.	Согласование (в рамках компетенции)

7.	Заключение соглашений с организациями-партнёрами по внедрению целевой модели наставничества. (при наличии)	До 01.10.2021	Лысенко С.Н. Дзюба Т.В., кураторы внедрения	Соглашение с организациями-партнерами
8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	До 01.10.2021	Лысенко С.Н. Дзюба Т.В., кураторы внедрения	Методические рекомендации, распорядительные акты
9.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для: - обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - обучающихся, проявивших выдающиеся способности, - обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, - обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До 01.10.2021	кураторы внедрения	Распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
1.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	В течение всего периода	Кураторы внедрения	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;

				- базы наставников из числа активных педагогов
2.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода	Кураторы внедрения	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
3.	Формирование единой муниципальной базы наставников и программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение всего периода	Лысенко С.Н., кураторы внедрения	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
4.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	До 01.11.2021	кураторы внедрения	Информационная кампания
5.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода	Лысенко С.Н. Дзюба Т.В.,	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации целевой модели наставничества
6.	Популяризация целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода	Лысенко С.Н. Дзюба Т.В., кураторы внедрения	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи в 2021-2022 учебном году				
1.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Сентябрь - октябрь 2021	Кураторы внедрения	Получены результаты анкетирования, собраны согласия

2.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающихся/педагогов) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь - октябрь 2021	Кураторы внедрения	Собраны дополнительные сведения, получены согласия
3.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь - октябрь 2021	Руководители ОО, кураторы внедрения	Нормативное обеспечение
4.	Формирование базы наставляемых в 2021-2022 учебном году	Сентябрь – декабрь 2021	Кураторы внедрения	База наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
5.	Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов на текущий учебный год)	Сентябрь - декабрь 2021	Кураторы внедрения	База наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов
6.	Обучение наставников	Октябрь-декабрь 2021	Кураторы внедрения	Повышение компетенции наставников
7.	Формирование наставнических пар или групп	До 01.12.2021	Кураторы внедрения	Сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
8.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках программы наставничества	До 01.12.2021	Наставники	Определены формы наставничества
9.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	До начала организации работы наставнических пар	Кураторы внедрения	Получены исходные данные для дальнейшего мониторинга
10.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	До начала организации работы наставнических пар	Кураторы внедрения	Получены исходные данные для дальнейшего мониторинга
11.	Организация работы наставнических пар или групп:	В соответствии со сроками реализации	Кураторы внедрения	Реализация программ наставничества

	<ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча 	программ наставничества		
12.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии, проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2022 г.	Кураторы внедрения	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективной продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 года	До 01.01.2022	Лысенко С.Н. Дзюба Т.В., кураторы внедрения	Утвержден комплекс тематических мероприятий
2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	До 01.10.2021	Кураторы внедрения	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода	ОО, ОДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	Ноябрь-декабрь 2020	ОО, ОДО	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				

1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь – декабрь 2021	Кураторы внедрения	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Кураторы внедрения	Внесены данные в формы ФСН
3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май 2022	Кураторы внедрения	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	Май 2022	Лысенко С.Н. Дзюба Т.В.,	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении целевой модели наставничества
6. Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2021 № Р-145)				
1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Май 2022	Кураторы внедрения	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 4 к методическим рекомендациям
2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май 2022	Кураторы внедрения	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 4 к методическим рекомендациям
7. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне ОО:	Сентябрь 2021 - май 2022	Кураторы внедрения	Предоставление контрольно-аналитических материалов

	<ul style="list-style-type: none"> - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества 			руководителям ОО и лицам, ответственным за внедрение целевой модели наставничества в муниципалитете
2.	<p>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне муниципалитета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение целевых показателей внедрения целевой модели наставничества на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели наставничества 	Сентябрь 2021 - май 2022	Лысенко С.Н.	Представление контрольно-аналитических материалов региональному координатору

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества
в образовательных организациях города Зеи на период с 2020 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зея)</i>	10	20	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея)</i>	2	4	6	8	10

3	<p>Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %</p> <p><i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, проживающих в городе Зея)</i></p>	10	30	40	50	70
4	<p>Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %</p> <p><i>(отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея)</i></p>	2	5	10	20	30
5	<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)</p> <p><i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программа наставничества, реализуемых в городе Зея)</i></p>	50	55	60	75	85

6	<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в городе Зезя)</i></p>	50	55	60	75	85
---	--	----	----	----	----	----

