

Достижение планируемых результатов (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи за 2022 год

На основании приказа отдела образования от 06.05.2022 № 148-од «О проведении внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества» в период с 16 по 21 мая был проведен указанный мониторинг.

Результаты мониторинга представлены в таблице:

№ п/п	Наименование показателя	2021 г.		2022 г.		МОАУ СОШ № 1	МОАУ ЦО	МОАУ Лицей	МОАУ СОШ № 4	МОАУ СОШ № 5	ДЮСШ № 2	Ровесник
		план	факт	план	факт							
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее)</i>	20	3	35	26	0	22	20	45	4	23	13
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в</i>	4	2	6	2	0	0	4	0	5	6	1

	<i>программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея)</i>											
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей-молодых специалистов, проживающих в городе Зея)</i>	30	95	40	89	100	100	100	100	100	33	60
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества</i>	5	0	10	2 предприя тия	0	0	0	2	0	0	0

	<i>в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея)</i>											
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программа наставничества, реализуемых в городе Зея)</i>	55	91	60	93	68	100	100	93	100	100	90
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в городе Зея)</i>	55	88	60	91	55	100	100	95	100	100	90

Аналитические выводы и рекомендации:

1. Были достигнуты целевые показатели:

- Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. Данный показатель составил 89% по городу при плановом значении 40%.
- Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составил 93% при плановом показателе 60%.
- Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составил 91%, при плановом значении 60%.

2. Не были достигнуты целевые показатели:

- Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого составила 26% при плановом значении 35%. . Если сравнивать с результатами прошлого года, то произошло приращение на 23%.
- Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника – данный показатель составил 2%, что соответствует прошлогоднему показателю.
- Количество предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников – 2.

3. С целью достижения целевых показателей в 2022-2023 учебном году рекомендовать образовательным организациям:

- увеличить охват обучающихся как в роли наставляемого, так и в роли наставника. Для этого создавать группы наставляемых со схожими запросами/проблемами и для них разрабатывать программы наставничества;
- привлекать в роли наставников активных родителей (законных представителей) обучающихся (заключить договор о сотрудничестве с организацией/предприятием, в котором работает данный родитель), таким образом можно будет выполнить показатель 4;
- обеспечить охватом программами наставничества всех молодых педагогов, имеющих стаж работы от 0 до 3 лет.

Главный специалист отдела

С.Н. Лысенко