

П Р И К А З

24.08.2020

№ 272 - од

г. Зея

Об утверждении Положения о муниципальной Школе молодого педагога

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, руководствуясь приказом министерства образования и науки Амурской области от 13.07.2020 № 696 «Об утверждении нормативных документов, регламентирующих деятельность механизмов управления качеством образования по направлению «Методическая работа», приказом отдела образования администрации города Зеи от 21.08.2020 № 268 «Об утверждении Программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества», Постановлением администрации города Зеи от 21.02.2019 № 166 «Об утверждении Положения об отделе образования администрации города Зеи»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о муниципальной Школе молодого педагога (Приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций ежегодно до 05 сентября подавать списки молодых педагогов для формирования состава муниципальной Школы молодого педагога.
3. Контроль исполнения данного приказа возложить на Лысенко С.Н., главного специалиста отдела образования администрации города Зеи.

Начальник отдела
О.В.Максимишина



Приложение

к приказу отдела образования
администрации г. Зея
от 24.08.2020 № 272 - од

Положение о муниципальной Школе молодого педагога

1. Общие положения

Настоящее положение определяет организационно-методическую основу деятельности муниципальной Школы молодого педагога.

Муниципальная Школа молодого педагога – структурное подразделение муниципальной методической системы города Зеи.

Деятельность муниципальной Школы молодого педагога осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании федерального, регионального и муниципального уровней, настоящим Положением.

2. Цель

Создание условий для успешной адаптации и развития профессиональной компетентности, профессионального роста, обучения и развития молодых педагогов

3. Задачи

- формирование профессионального сообщества молодых педагогов города Зеи;
- создание условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогов;
- создание условий, обеспечивающих осознанную потребность молодого педагога в непрерывном профессиональном образовании;
- создание условий для распространения формирующегося опыта педагогической деятельности молодых педагогов.

4. Организация работы

В состав муниципальной Школы молодого педагога входят молодые педагоги, имеющие стаж работы до 3 лет.

Работу муниципальной Школы молодого педагога организует руководитель – творчески работающий педагог, имеющий высшую или первую квалификационную категорию. Руководитель назначается приказом отдела образования администрации города Зеи.

План работы муниципальной Школы молодого педагога составляется в сентябре (ежегодно) на основе анкетирования молодых педагогов, выявленных педагогических затруднений и предложений педагогов.

Занятия проводятся в течение учебного года в соответствии с утвержденным планом. В план работы могут вноситься корректировки в зависимости от запросов молодых педагогов.

К работе муниципальной Школы молодого педагога привлекаются педагоги-наставники, а также педагоги, имеющие высшую и первую квалификационные категории, педагоги-победители конкурсов профессионального мастерства.

5. Основные направления и формы работы

Основными **направлениями** работы муниципальной Школы молодого педагога являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля молодых педагогов через внедрение современных образовательных технологий;
- пропедевтическая адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- диагностика успешности работы молодых педагогов;
- ориентация педагогов, имеющих среднее профессиональное образование на получение высшего профессионального образования.

Формы работы:

- теоретические занятия;
- практикумы и семинары;
- круглый стол;
- психологический тренинг;
- посещение уроков;
- проведение открытых уроков молодыми педагогами и педагогами-наставниками;
- консультации (индивидуальные и групповые);
- мастер-класс;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства;
- дискуссии по методике обучения и воспитания;

- изучение передового педагогического опыта и другие.

6. Права

Участники и руководитель муниципальной Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в планировании работы Школы молодого педагога;
- приглашать на заседания Школы молодого педагога высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи;
- своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе муниципальной Школы молодого педагога;
- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских; семинарах и т.д.;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- стремиться к повышению своего профессионального мастерства;
- участвовать в работе городских методических объединениях;
- принимать участие в профессиональных конкурсах.

7. Документация

- положение о муниципальной Школе молодого педагога;
- приказ отдела образования администрации города Зеи о назначении руководителя муниципальной Школы молодого педагога;
- план работы на учебный год;
- банк данных о педагогах Школы молодого педагога;
- протоколы заседаний;
- анализ работы муниципальной Школы молодого педагога.