

Анализ реализации «Дорожной карты»

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории города Зеи

за 2020-2021 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа	Отметка о выполнении
Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)					
1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	До 05.09.2020	Лысенко С.Н.	Приказ ООА о создании рабочей группы	Издан приказ ООА от 24.09.2020 № 304-од «О создании муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества https://www.ooazeya.ru/sites/default/files/doc/pr304.pdf
2.	Утверждение рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях	До 11.09.2020	Руководители ОО	Приказ ОО о создании рабочей группы	В ОО изданы приказы о создании рабочих групп
3.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	До 05.09.2020	Лысенко С.Н.	Перечень ОО	МОАУ СОШ № 1 МОАУ СОШ № 4 МОАУ СОШ № 5 МБОУ ДО ДДТ «Ровесник» МБОУ ДО ДЮСШ

					№ 2
4.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения)	До 05.09.2020	Руководители ОО	Приказ ОО о назначении куратора	Во всех ОО изданы приказы о назначении кураторов
5.	Разработка «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете	До 28.08.2020	Лысенко С.Н.	Приказ ООА	Издан приказ ООА от 28.08.2020 № 278-од «О внедрении целевой модели наставничества в образовательные организации города Зеи» https://www.ooazeya.ru/sites/default/files/do/c/pr-278.pdf
6.	Разработка «дорожных карт» внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	До 11.09.2020	Руководители ОО, кураторы внедрения	Приказ ОО об утверждении «дорожных карт»	Во всех ОО изданы приказы об утверждении «дорожных карт»
7.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	До 18.09.2020	Кураторы внедрения	Положения о программе наставничества	Разработаны Положения о программе наставничества в ОО
8.	Согласование «дорожных карт» по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	До 18.09.2020	Лысенко С.Н. Белоглазова А.С.	Согласование (в рамках компетенции)	В сентябре 2020 прошло согласование «дорожных карт» ОО на уровне муниципалитета
9.	Заключение соглашений с организациями-партнёрами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г. (при наличии)	До 01.10.2020	Лысенко С.Н. Белоглазова А.С., кураторы	Соглашение с организациями-партнерами	Не заключено ни одного соглашения о сотрудничестве с

			внедрения		организациями-партнерами
10.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	До 01.10.2020	Лысенко С.Н. Белоглазова А.С., кураторы внедрения	Методические рекомендации, распорядительные акты	На уровне ОО в положениях о наставничестве прописаны меры стимулирования наставников. На уровне муниципалитета лучшие наставники и кураторы будут отмечены благодарственными письмами на августовской педагогической конференции
11.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для: - обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - обучающихся, проявивших выдающиеся способности, - обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, - обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До 01.10.2020	кураторы внедрения	Распорядительные акты	Не разработаны
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества					

1.	Информирование ОО и ОДО о внедрении целевой модели наставничества	28.05.2020	Лысенко С.Н.	Направление приказа Минобра Амурской области в ОО	Приказ Минобрнауки Амурской области от 28.05.2020 № 518 «О внедрении целевой модели наставничества в образовательные организации» направлен в ОО https://www.ooazeya.ru/sites/default/files/default/pr518.pdf
2.	Участие в установочном областном методическом вебинаре для участников внедрения целевой модели наставничества	Июнь 2020	Лысенко С.Н., руководители ОО		Муниципальный куратор и курабор МБОУ ДО ДДТ «Ровесник» приняли участие в установочном вебинаре
3.	Создать муниципальный центр наставничества	Сентябрь 2020	Лысенко С.Н.	Создан муниципальный центр наставничества	Вместо муниципального центра наставничества создана рабочая группа
4.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства (при наличии)	До 01.10.2020	Кураторы внедрения	Перечень партнерских организаций	Не выполнено
5.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	В течение всего периода	Кураторы внедрения	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в	Созданы базы наставников

				<p>программах наставничества, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов 	
6.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода	Кураторы внедрения	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях	Лучшие практики наставничества сформированы на уровне ОО
7.	Формирование единой муниципальной базы наставников и программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение всего периода	Лысенко С.Н., кураторы внедрения	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации	На сайте ООА размещена база наставников https://www.ooazeya.ru/sites/default/files/Bn_20.pdf

8.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	До 15.09.2020	Кураторы внедрения	Программно-методическое обеспечение реализации целевой модели	
9.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	До 31.12.2020	Кураторы внедрения Белоглазова А.С. Лысенко С.Н.	Информационная кампания	Информационная кампания велась в течении года, информирование осуществлялось через педагогические советы, размещение информации на сайтах и социальных сетях ОО, в СМИ
10.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода	Белоглазова А.С. Лысенко С.Н.	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации целевой модели наставничества	На уровне муниципалитета проведены консультации как групповые, так и индивидуальные: - составление «дорожных карт» - цикл внедрения программ наставничества - знакомство наставников с алгоритмом работы - модели формирования кейса и лучших практик

					наставничества и др.
11.	Популяризация целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода	Кураторы внедрения Белоглазова А.С. Лысенко С.Н.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией	Во всех ОО созданы вкладки «Наставничество», а также на сайте ООА. Наполнение осуществлялось в течении года. В газете «Зейские вести сегодня» № 12 от 12.03.2021 размещена статья о ходе внедрения целевой модели наставничества
3. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи в 2020-2021 учебном году					
1.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Сентябрь - декабрь 2020	Кураторы внедрения	Получены результаты анкетирования, собраны согласия	выполнено
2.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающихся/педагогов) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь - декабрь 2020	Кураторы внедрения	Собраны дополнительные сведения, получены согласия	выполнено
3.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь - декабрь 2020	Руководители ОО, кураторы внедрения	Нормативное обеспечение	Изданы приказы на уровне ОО
4.	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	Сентябрь – декабрь 2020	Кураторы внедрения	База наставляемых с перечнем запросов, необходимых для	Создана база наставляемых с указанием запроса

				подбора кандидатов в наставники	
5.	Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов на текущий учебный год)	Сентябрь - декабрь 2020	Кураторы внедрения	База наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов	Создана база наставников
6.	Обучение наставников	Октябрь-декабрь 2020	Кураторы внедрения	Повышение компетенции наставников	Обучение наставников прошло в каждой ОО
7.	Формирование наставнических пар или групп	До 01.12.2020	Кураторы внедрения	Сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ	выполнено
8.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках программы наставничества	До 01.12.2021	Наставники	Определены формы наставничества	В ОО реализуются формы наставничества: «учитель-учитель» «учитель-ученик» «студент-ученик» «ученик-ученик»
9.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	До начала организации работы наставнических пар	Кураторы внедрения	Получены исходные данные для дальнейшего мониторинга	выполнено
10.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего	До начала организации работы	Кураторы внедрения	Получены исходные данные для дальнейшего	выполнено

	сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	наставнических пар		мониторинга	
11.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения	Реализация программ наставничества	Программы наставничества реализованы
12.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии, проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы внедрения	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективной продолжения цикла	Проведены итоговые мероприятия по завершению программ наставничества
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов					
1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 года	До 01.11.2020	Лысенко С.Н. Белоглазова А.С. Кураторы внедрения	Утвержден комплекс тематических мероприятий	В апреле 2021 года на городском методическом Совете были представлены практики реализации наставничества на уровне ОО.
2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	До 01.10.2020	Кураторы внедрения	Сформирована система поддержки наставничества через	На официальных сайтах ОО созданы вкладки

				сеть Интернет	«Наставничество». Вкладка «Наставничество» на сайте ООА https://www.ooazeya.ru/%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE
3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода	ОО, ОДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	
4.	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	Ноябрь-декабрь 2020	ОО, ОДО	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся	Проведены встречи с выпускниками школ, в результате были сформированы наставнические пары по модели «студент-ученик»
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества					
1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь – декабрь 2020	Кураторы внедрения	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы	выполнено

				наставничества	
2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленным и Минпросвещения России	Кураторы внедрения	Внесены данные в формы ФСН	
3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май 2021	Кураторы внедрения	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц	На основании приказа ООА от 12.05.2021 № 137-од «О проведении внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества» проведен мониторинг реализации и эффективности программ наставничества https://www.ooazeya.ru/sites/default/files/document/pokaz.pdf
4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	Май 2021	Лысенко С.Н. Белоглазова А.С.	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении целевой модели наставничества	Проведен анализ выполнения «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества» и достижение целевых

					показателей
6. Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)					
1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Май 2021	Кураторы внедрения	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 4 к методическим рекомендациям	выполнено
2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май 2021	Кураторы внедрения	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 4 к методическим рекомендациям	выполнено
7. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества					
1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне ОО: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	Сентябрь 2020 - май 2021	Кураторы внедрения	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям ОО и лицам, ответственным за внедрение целевой модели наставничества в муниципалитете	На основании приказа ООА от 21.12.2020 № 412-од «О проведении документарной проверки» проведена проверка в ОО, реализующих целевую модель наставничества, по результатам проверки составлена справка

2.	<p>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне муниципалитета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение целевых показателей внедрения целевой модели наставничества на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели наставничества 	<p>Сентябрь 2020 - май 2021</p>	<p>Лысенко С.Н. Белоглазова А.С.</p>	<p>Представление контрольно-аналитических материалов региональному координатору</p>	<p>Предоставление ежеквартального отчета в министерство образования и науки Амурской области</p>
----	--	---------------------------------	--	---	--